

大厂县医院 院报

DACHANG XIANYIYUAN YUANBAO 月刊 总第 57 期

大厂县医院主办

2015 年 2 月 1 日 (星期日) 农历甲午年 腊月十三

主编: 韩福胜 内部资料 免费赠阅

本报 E-mail: DCXY271@sina.com



我院召开 2014 年度总结表彰大会暨第十一届三次职工代表大会



本报讯(办公室 靳燕华 报道) 2015 年 1 月 23 日下午, 我院在三楼多功能厅隆重召开了 2014 年度总结表彰大会暨第十一届三次职工代表大会。县卫生工委书记、卫生局局长张东庆, 副局长安保国、杨建东同志应邀出席会议。我院领导班子及全院干部职工 260 余人参会。

会议由工会主席杨德军主持。李靖院长代表医院领导班子作了 2014 年工作总结及 2015 年工作计划的报告。李院长对一年来的医院管理、医疗质量、服务质量、医德医风、人才培养、新技术引进和改善职工福利待遇等方面做了全面总结, 对 2015 年的工作做了安排部署。财务科杨红科长作了 2014 年度财务决算和 2015 年度财务预算的报告。韩福胜副院长宣读了表彰 2014 年度先进集体和个人的决定、奖励 2014 年开展新项目和重大技术项目的决定以及给予 2014 年度专业技术竞赛优胜者的奖励决定。王本尚副院长宣布了部分中层干部任职调整的决定。

会上, 张局长发表了重要讲话(讲话文稿另发)。

24 日下午, 我院第十一届三次职工代表大会在

三楼党团活动室继续召开。职工代表总数 46 人, 参会 41 人, 各科室主任、护士长列席会议。

杨主席对十一届二次职工代表大会提案落实情况作了说明。十一届二次职工代表大会收到有效提案共计 42 项, 已结案 38 项, 结案率 90%。其他提案在以后条件成熟时予以考虑。

职工代表们分四组进行了讨论。大家围绕张局长的讲话、2014 年各项工作和

2015 年的具体任务如公立医院改革、二甲评审、人才培养、医院管理、服务态度及服务能力等方面, 进行了热烈讨论, 并提出了 50 余条提案。职工代表们以举手表决方式一致通过了《2014 年工作总结》、《2015 年工作计划》、《2014 年财务决算》、《2015 年财务预算》四项报告。

最后, 李靖院长作总结讲话。他说, 今天的职代会大家分组讨论都比较热烈, 职工代表们积极为医院的发展献计献策, 对医院的各项工作都很关注, 医院的发展离不开大家, 离不开全院职工的努力奋斗, 希望各位职工每年都有新的发展, 每年都有新的进步。职工代表都是同事们推荐出来的精英, 在平时的的工作中, 继续发扬模范带头作用, 继续为医院的发展献策、出力。也衷心地感谢职工代表们多年来为医院做出的贡献。

第十一届三次职工代表大会的圆满结束, 是医院民主管理、民主决策和民主监督的真实体现; 是医院贯彻落实十八大精神的实际行动; 是一次民主团结、统一思想的会议, 相信在这民主、和谐的工作氛围下, 医院未来的发展会更好更快。

中国人民解放军空军总医院与大厂县人民医院、中医医院举行合作签约暨揭牌仪式

本报讯 1 月 21 日上午, 中国人民解放军空军总医院与大厂县人民医院、中医医院合作签约暨揭牌仪式在县人民医院会议室隆重举行。中国人民解放军空军总医院副院长顾建文、对外宣传中心主任许爱素、医务部助理赵宁、大厂县委书记张秉舜、廊坊市卫生局局长杨庆华、大厂县委常委、政府副县长王建民、大厂县卫生局局长张东庆出席了签约仪式。大厂县委常委、政府副县长王建民主持签约仪式。大厂县人民医院、大厂县中医医院主要负责同志以及县卫生局分管负责同志、县内各医疗机构主要负责同志及部分医护人员代表共计 40 余人参加了会议。

签约仪式上, 解放军空军总医院副院长顾建文首先介绍了空军总医院的基本情况; 大厂县卫生局局长张东庆就合作进行表态发言; 廊坊市卫生局局长杨庆华致辞; 县委书记张秉舜代表县委、县

政府在签约仪式上致辞。随后, 空军总医院副院长顾建文分别与大厂县医院院长李靖、中医医院院长马青山签约, 县委书记张秉舜与空军总医院副院长顾建文共同为“中国人民解放军空军总医院合作医院”、“中国人民解放军空军总医院医疗联合体”揭牌。

中国人民解放军空军总医院是三级甲等大型综合医院, 我县人民医院、中医医院与该院正式签约, 成为该院的合作医院。双方将打破隶属关系界限, 在人才资源、医疗资源、设备资源方面, 共建、共享医疗技术平台, 空军总医院将在人才进修、科研项目、疑难杂症会诊等方面提供指导和帮助。这不仅对两所医院是个很好的发展机遇, 也必将加快提高大厂县整体医疗水平, 进一步改善民生起到积极的推进作用。

(县卫生局办公室主任 王桂红 供稿)

卫生局局长张东庆在县人民医院 2014 年度总结表彰大会上的讲话



我到卫生局任职已经三年多了, 每年都参加县人民医院年终总结表彰会, 这三年我见证了医院的发展, 从老院区搬迁到这里, 每年都有新进步, 每年都有新变化, 每年的收入都能迈上一个新的台阶, 成绩的取得得益于全院干部职工的辛苦努力, 得益于医院领导班子的团结进取。这些成绩的取得也让卫生局领导感到非常欣慰。首先, 我代表卫生局领导班子对受到表彰的先进集体和个人以及得到提拔的同志表示衷心祝贺, 这是医院领导班子也是全院职工对这些同志的认可和肯定, 更是大家辛苦付出的结果, 希望再接再厉, 再创佳绩。

2014 年, 县人民医院在技术的引进、项目的开展、内强外联、软硬件建设以及群众路线教育的成果上, 方方面面都取得了很大成绩, 但是成绩只能代表过去, 不能一而再地回味。同时, 相比较其它地市的先进医院, 我们的工作中也存在一定问题, 比如工作效率不够高, 服务水平还有一定差距, 文化氛围不够浓厚, 医院管理依然不够严谨, 有些问题比较突出, 希望以后逐步整改。我主要讲四个方面:

一要建立平台, 内强外引, 实现医疗服务大跨越。

首先, 借助于北京 301 远程会诊和北京空军总医院、潞河医院、安贞医院和一些名牌医院, 对接平台, 把我们优秀的医护人员送去培训, 通过培训可以提高临床能力, 丰富临床经验。借助专家来院义诊等方式, 陪专家义诊的医生要多动手、勤动口, 要有不耻下问的精神, 虚心向专家学习。只有这样, 才能学到真知识、真本领、真技能。医院要加大人才培养的资金支持力度。

其次, 小院要有大作为的勇气和魄力, 主动上门“寻亲联姻”, 主动借助他人之力谋自我发展, 不怕干大事, 就怕事不大, 越有大的事情或突发事件越锻炼医务人员, 越锻炼干部, 越能看出整体实力和水平, 要彻底根除小打小闹思想、摒弃自给自足的思维模式, 要时刻不忘谋大事、干大事、成大事, 只有对接三甲、对标高标高端医院, 才能助推医院技术能力的提升, 才能使医院实现大跨越。

二要胸怀大爱, 崇德尚医, 力求服务上水平。

医者仁心, 救死扶伤是医务人员的天职, 护士之所以被称为白衣天使, 是因为崇高的职业, 是救死扶伤的职业, 是让每一个家庭不失去亲人, 让每一个人回归健康的职业, 所以我们一定要胸怀大爱, 崇医德, 重医风, 精心呵护每一位患者, 尽其所能让每一位患者重新找回健康的信心, 让每一位患者家属不失去亲人, 这是我们的责任与担当, 希望每一位医护人员都以对待家人的态度来对待每一位患者, 这样医患关系也会更加和谐, 社会也会因为我们更加美好, 生命的绽放会更加绚丽多彩。

三要上下同欲, 凝心聚力, 再创改革新佳绩。

所谓同欲即要有一个共同的目标, 共同的愿望, 这就是李院长在会上提出的 2015 年工作计划, 这就是我们要为之奋斗的目标。要实现这个目标, 首先是医院领导班子要团结, 遇事勤沟通, 决策要民主, 上下要团结, 把每一个人融入医院的大家庭。目前县人民医院的改革, 只是实施了药品零差率改革, 只是刚刚起步, 未来的改革将要涉及到法人治理、人事分配、绩效考核等。未来的改革任务更加艰巨, 也涉及到每一位医务人员的切身利益, 这些改革都是探索性的, 无规矩可循, 无规范可参照。因此, 希望大家同心协力, 把医改工作更加深入地推进下去, 让改革的过程成为激发我们再次创业的过程, 让改革的成果惠及每一位患者和每一位医务工作者。真正的改革应该实现多赢, 医务人员的收入应该增加, 患者支付的费用应该降低, 这是改革应该得到的结果。在这里, 我代表卫生局向大家表态: 医院发展中的机遇与困难, 局里时刻牵挂着, 我们也将尽一切努力, 穷尽一切手段, 在政策、资金、项目等方面给予支持, 以保证医改工作顺利推进并取得一定成果。这是我们义不容辞的责任。在过去的几年, 我们为医院的发展争得了一些政策上的支持, 政策上的支持是长效的, 资金上的支持是短暂的, 救急不救穷, 给钱不如给好政策, 这方面我们义无反顾, 全力支持。

四要强化管理, 奖罚分明, 培树医院正能量。

无规矩不成方圆, 无准绳难度曲直, 因此在强化管理的过程中, 要制定和完善各项规章制度, 用制度规范行为, 言行。在具体实施过程中要令行禁止, 立行立改, 奖罚分明, 干得好的要利用一切宣传手段, 大张旗鼓地宣传, 给予物质奖励。干得不好的, 不服从管理的要公开予以教育、批评, 并给予经济处罚, 真正达到表彰先进, 鞭策后进的目的, 要让医院的上空弘扬着正能量, 让社会真正传递医院的美名, 这是卫生系统共同的追求。

春节即将来临, 我借此机会, 代表卫生局领导班子向各位及家属拜个早年, 感谢他们在背后对我们默默地支持和奉献, 也预祝全体医务人员工作顺利, 身体健康, 万事如意!

(根据讲话录音整理)